

מדינת ישראל משרד האוצר



י"ז בתמוז התש"ע

29 ביוני 2010

חש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה

סמוכ"לים למינהל ונושאי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יערי התקציב והמדיניות

הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת

כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר

הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר.

בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת

לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 – 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" – רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא

המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה

היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה

מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3)

לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות

שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק

הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך אין תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים

תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאידיך בכפוף לתנאים

המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיוזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלבד

שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליחס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה חוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – משכורת כוללת) לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1. ערכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחישוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בסולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מכוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים

חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי ייעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחילת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 מל: 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3. פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע השכר שביין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שביין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יכוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם כמתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



דן גיונה
סגן בכיר לחשב הכללי

הצתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונופמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הראל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסין - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il